



Riktlinjer för aktiva åtgärder för arbetslösa

Dokumentnamn	Dokumenttyp	Senast reviderad	Beslutsinstans
Riktlinjer för aktiva åtgärder för arbetslösa	Riktlinjer	2024-04-29 § 109	Kommunstyrelsen
Dokumentansvarig/processägare	Version	Diarienummer	Giltig till
Samhällsbyggnad/Socialtjänst	2	24SBN59 24KS244	2028-06-30
Dokumentinformation	Riktlinjer för aktiva åtgärder för arbetslösa		
Dokumentet gäller för	Försörjningsstödstagare i åldern 18 - 65 år som bedöms behöva stöd för att närma sig egen försörjning eller provas mot arbetsmarknadens krav. Anställda inom Piteå kommun.		



Syfte

Piteå kommun tar ansvaret för att ge medborgarna möjlighet till arbete och egenförsörjning

Målgrupper

Målgruppen för Kommunalt arbetsmarknadsprogram (KAP) är personer som uppbär försörjningsstöd i åldern 18 - 65 år. Utgångspunkten är att flertalet av mottagarna av försörjningsstöd har någon förmåga till arbete på den reguljära arbetsmarknaden men kan behöva stöd för tillträde till arbetsmarknaden och självförsörjning.

Målgrupper för subventionerade anställningar är personer som är eller riskerar att bli långvariga biståndsmottagare hos försörjningsstöd, personer som deltar i KAP samt personer som tillhör grupper som har svårt att få tillträde till arbetsmarknaden

Samverkan

Socialtjänsten anvisar deltagare till Samhällsbyggnad som ansvarar för aktiviteter, planering och uppföljning av KAP. Programmet innehåller förutom praktik andra aktiviteter som utgår från individens behov. Försörjningsstöd utbetalas under tiden i KAP förutsatt att planering följs och övriga villkor är uppfyllda. Gemensam rutin utarbetas mellan verksamheterna och revideras vid behov.

Arbetsförmedlingen kan anvisa personer med möjlighet till subventionerad anställning i dialog med Samhällsbyggnad. Samhällsbyggnad föreslår lämpliga arbetsplatser inom kommunen. Arbetsplatsen utser handledare. Personer som uppbär försörjningsstöd är prioriterade när det gäller subventionerade anställningar, men även andra är aktuella.



För personer som uppbär försörjningsstöd och som har försörjningsansvar mot andra, där Socialförvaltningen bedömer att en anställning är viktig men personen inte är kvalificerad till subventionerad anställning via arbetsförmedlingen, kan Samhällsbyggnad erbjuda en tillfällig kommunal anställning. Rutiner för anvisning tas fram gemensamt mellan Samhällsbyggnad och Socialförvaltningen.

Samhällsbyggnad samarbetar med samtliga förvaltningar inom Piteå kommun om arbetsplatser. Samhällsbyggnad följer upp anställningar, utbildar och stödjer handledare i förvaltningarna för bra mottagande på arbetsplatser. Respektive förvaltning ska ha minst en subventionerad anställning per påbörjat hundratal medarbetare. Ansvaret för lönekostnaden för subventionerade anställningarna ligger hos Samhällsbyggnad, som också har en budgetpost för detta. Intäkter för lönesubventioner och andra intäkter föranledda av anställningarna stannar hos Samhällsbyggnad för att maximera antalet personer som kan tas emot och minska kommunens kostnader för programmet.

Förvaltningar kan själv anställa personer med subventionerad anställning som inte belastar Samhällsbyggnads budgetpost. I dessa fall kan Samhällsbyggnad bistå förvaltningarna med ansökan/återsökning om lönesubvention hos Arbetsförmedlingen.

Kommunledningsförvaltningens personalavdelning beslutar om lönenivåer. I normalfallet används beredskapsavtalet när anställning utgår från individs behov och allmänna bestämmelser när det är ett arbetsgivarbehov som leder till anställning.

Förutom ovanstående kan Piteå kommun erbjuda olika typer av praktikprogram i dialog med andra myndigheter, exempelvis Arbetsförmedlingen. Överenskommelser om detta görs mellan Samhällsbyggnads och aktuell myndighet.

Uppföljning

Uppföljning sker i ordinarie uppföljningsprocess.